

## Episodio 99: Honrar a Nuestros Veteranos: Servicios y Apoyos para Veteranos y Sus Familias

**Misty Stutsman Fox:** Hola, yo soy Misty Stutsman Fox y estás escuchando a ADA en Vivo.

**4WheelCity:** Yo. Hi, let's roll. Go.

**Barry Whaley:** Hola a todos. Brindado por el Centro del Sureste de la ADA, el Instituto de Burton Blatt, y la Red Nacional de la ADA, bienvenido a ADA en Vivo.

**Barry Whaley:** Soy Barry Whaley, el director del Centro de la ADA del Sureste. Oyentes, les recuerdo, si tienen preguntas sobre la Ley para estadounidenses con discapacidades, pueden enviarnos un mensaje por el formulario en línea en [adalive.org](http://adalive.org)

**Barry Whaley:** Cada año, 175.000 jóvenes estadounidenses se alistan en las fuerzas armadas. En el centro de alcance de reclutamiento es la promesa sagrada cuidar de todos que defendieron el país y sirvieron en las fuerzas armadas.

**Barry Whaley:** Para reconocer el Día de Veteranos, el 11 de noviembre, damos la bienvenida a nuestra invitada, Misty Stutsman Fox. Misty es la Directora de Espíritu Emprendedor y Portafolio de Empresas Pequeñas del Instituto de Veteranos y Familias Militarias de la Universidad de Syracuse. Misty, bienvenida al ADA en Vivo.

**Misty Stutsman Fox:** Muchas gracias por la invitación estar aquí hoy. Sea un honor.

**Barry Whaley:** Misty, bueno, la promesa sagrada a cuidar para todos que sirven en las fuerzas armadas es muy cierto que es reflejado en la historia larga de la Universidad de Syracuse compromiso a veteranos. Quiero saber si puedes compartir parte de esa historia y como el Instituto de Veteranos y Familias Militarias fue establecido.

**Misty Stutsman Fox:** Sí. Si ves la historia de la Universidad de Syracuse, como mencionaste, tenía una dedicación larga a veteranos y su servicio, lo empezaba con Chanciller Tolley que abrió las compuertas por diciendo todos los veteranos son bienvenidos.

**Misty Stutsman Fox:** Veías una cantidad grande de veteranos que vienen al campus de la Universidad de Syracuse. Antes de ese época, estábamos una institución pequeña de arte e inscripción fue doble después el dinero de GI Bill fue convertido a ley y veteranos vinieron a educación pos-secundaria. Desde acá, tenemos el programa de ROTC continuamente por lo más largo tiempo.

**Misty Stutsman Fox:** Cuando Dr. Haynie empezó trabajar por la Universidad de Syracuse en 2007, él estaba un profesor de espíritu emprendedor en Whitman. Salió su servicio en la Fuerza Aérea y enseñaba en la Academia de la Fuerza Aérea de EE. UU (USAFA). Y empezó un campo de entrenamiento básico para veteranos con discapacidades que recibieron durante servicio que se llama el Campo de Entrenamiento básico para Veteranos con Discapacidades ayudar veteranos devuelven desde conflictos de OIF y AEF ayudar a formar su propia vocación.

**Misty Stutsman Fox:** Lo que empezaba en 2007 con un grupo de emprendedores con esperanza, ahora es un instituto que tiene cuatro valores y más que una programa de espíritu emprendedor y ya sirvió 160.000 hasta esa fecha. Tenemos oficinas sobre todo el país y más de 100 miembros en el equipo en este momento.

**Barry Whaley:** Es fantástico, qué número. ¿Qué dijiste? ¿un cien y cuantos miles?

**Misty Stutsman Fox:** 160.000 en el país.

**Barry Whaley:** 160.000?

**Misty Stutsman Fox:** Wow.

**Barry Whaley:** Wow, muy bien. Es un programa muy impresionante. Gracias. El Instituto de Veteranos y Familias Militarias tiene muchos programas diferentes, servicios y apoyos. ¿Puedes describir algunos para nosotros?

**Misty Stutsman Fox:** Sí. El Instituto es basado en cuatro valores. Por supuesto, tenemos el valor de Espíritu Emprendedor y Portafolio de Empresas Pequeñas que tiene once programas nacionales y uno programa internacional que son diseñados conocer individuos conectados por las fuerzas armadas donde están en el camino.

**Misty Stutsman Fox:** Si examinas lo que significa, lo significa que, si ellos solamente están pensando sobre espíritu emprendedor y están en transición, tenemos un programa de *Boots to Business* si están escalando muy rápido. Ya devolví de una conferencia que facilitamos cada año se llama *Veteran Edge Conference* donde emprendedores quienes son veteranos que tienen un ingreso anual de más de \$2.5 millón por año, vienen juntos aprender sobre como escalar y crecer sus compañías.

**Misty Stutsman Fox:** Los otros tres valores son un equipo genial de evaluación de investigación que también trabaja en política, son muy brillantes, y ayudan mucho facilitar el tema en términos de data avanzada que necesitamos usar cuando hacemos decisiones y el nivel de data sobre decisión que necesitamos para seguir adelante y hacer los recursos y herramientas correctas que veteranos pueden utilizar. Entonces tenemos nuestro Red de AmericaServes que es una red comunitaria coordinado por organizaciones sin fines de lucro sobre el país que asegura que no hay una puerta incorrecta por veteranos, ellos pueden llegar al recurso correcto en la cantidad mínima de tiempo.

**Misty Stutsman Fox:** Entonces por supuesto, tenemos nuestro equipo de *Onward to Opportunity* que hace mucha preparación para carreras. Ellos tienen más de 40 credenciales muy populares para veteranos e individuos conectados a las fuerzas armadas como PMP, tus credenciales de IT, credenciales de HR que pueden matricular en clases por un costo gratuito sin uso de GI Bill u otras cosas y obtenerlos por gratuita y ser conjuntados con carreras mientras siguen adelante.

**Misty Stutsman Fox:** Entre los cuatro valores como mencioné ya servimos más de 160.000 individuos y estamos siguiendo adelante a asegurar que creamos esas herramientas. Pero nuestros cuatro valores, como dije, sea la investigación, empresa pequeña, cuida coordinado por la comunidad. Y por supuesto la construcción de carrera.

**Barry Whaley:** Se parece muy práctico. Se parece que estas proveyendo apoyos muy prácticos por veteranos que devuelven.

**Misty Stutsman Fox:** Sí, sí es correcto. Es super práctico. Y pienso que tu idea, es muy práctico. Es algo que podemos usar hoy en día, ¿para asegurar que pueden seguir adelante?

**Misty Stutsman Fox:** Dijiste al principio, en serio, si no podemos proteger las vidas de individuos conectados a fuerzas armadas después de servicio entonces lo será un problema de seguridad nacional. Si personas no sean mejores después su servicio en las fuerzas armadas antes de que entraban las fuerzas armadas, lo crea un problema de seguridad nacional.

**Misty Stutsman Fox:** Para nosotros, lo vemos tan un problema de seguridad nacional, asegurar que los veteranos y sus esposos y sus familias obtienen los trabajos que necesiten, pueden construir las vocaciones que necesitan, asegurar que reciben los recursos correctos. Sabemos que miles de recursos publicados por veteranos. Pues ayudando a navegar esos recursos es la otra cosa que pienso que tenemos hacer.

**Barry Whaley:** Sí exacto. Es un objeto muy importante. Muy bien. En marzo de ese año, la Agencia de Estadísticas Laborales dijo que veteranos de la era Gulf-War II tenían un rango de desempleo de 7.3% y que 40% de las personas tenían una discapacidad conectado al servicio en las fuerzas armadas.

**Barry Whaley:** Obviamente, empezamos comparar manzanas a naranjas cuando consideramos el rango de desempleo durante la pandemia y lo que hizo. Pero es un número importante de personas desempleados.

**Barry Whaley:** Es más Elevado que el rango de desempleo en 2020 por todos los veteranos al 6.5% y más de doble el rango de desempleo de 3.1% en 2019 antes de la pandemia cuando casi tenemos empleado entero ¿no? Soy curioso cuantos veteranos que tu sirves por IVMF, ¿cuántos tienen discapacidades? ¿Puedes hablar más sobre los servicios para ese grupo sean diferentes o son los mismos para otros veteranos?

**Misty Stutsman Fox:** Sí estamos viendo que el medio viene por nuestro portafolio de empresas pequeñas, se identifican tan personas con discapacidad conectado al servicio. Por supuesto, las clasificaciones sean 0% hasta 100% lo dependan de individuos propios. Y estudiamos como separamos nuestros programas diferentes asegurar que están tan accesibles tan posibles para alguien.

**Misty Stutsman Fox:** Lo hacemos en algunas maneras diferentes. Primero y más importante, para la mayoría de nuestro, si ves al EBV, podemos construir una semana de educación para que estudiantes están inmergidos. Lo que significa los compramos el vuelo y viajan a una de las ocho instituciones sobre el país.

**Misty Stutsman Fox:** Ellos queden por allí por una semana entera de clases para que puedan orientarse sobre los inicios y fines de empezar su propia empresa. En ese manera de honestidad, si quitas el costo de un vuelo y hotel, la barrera entonces es tiempo y haciendo tiempo realizarlo y asegurar que las clases son organizadas en una manera que personas con necesidades diferentes de aprendizaje y habilidad, y aún discapacidades físicas, pueden estar presente para las clases.

**Misty Stutsman Fox:** Lo hacemos lo mismo por uno de nuestros patrones. *Wounded Warriors* nos permita realizar un programa en Florida al fin del año. En serio, lo que hacemos, personas han aceptado clases en línea en el último año porque de la pandemia.

**Misty Stutsman Fox:** Estamos fortaleciendo nuestro Fase I lo que es nuestro fase en línea para el programa, es más largo y tiene más detalles para que el parte del programa que está en persona solamente necesita ser tres días. Lo hacemos con muchos de nuestros programas. Adoptamos un plan de tres fases donde personas pueden aprender en línea y orientar sobre su nivel, construir una buena fundación lo que usar en la clase en persona.

**Misty Stutsman Fox:** Esa clase en persona tiene un enfoque sobre cómo obtener las materiales que necesitan a implementar la idea ello pensaba y les preguntan las preguntas difíciles mientras siguen adelante. Ellos que están en persona, advino, eventos podrían durar dos y medio días, si ves nuestro *Veteran Women Igniting the Spirit of Entrepreneurship*, o *programa de V-WISE*. O sea, una semana si ves nuestro EBV, *nuestro Entrepreneurship Bootcamp for Veterans*, o *EVVF* para cuidadores y esposos.

**Misty Stutsman Fox:** Desde allí, tenemos Fase III, lo que pienso es el pan y mantequilla del IVMF porque no es solamente un programa de entrenamiento para nosotros. La Fase III nos permite tener una relación continua con nuestros veteranos lo que significa tenemos 41 socios que ofrece apoyo después el programa que realizan trabajo pro-bono de un valor de \$1 millón USD por año.

**Misty Stutsman Fox:** Mientras tan emprendedores que siguen a crecer, pueden encontrar desafíos nuevos que podrían ser sobre estatus de salud o solamente el camino de espíritu emprendedor. Tenemos recursos que ya están listos trabajar con ellos.

**Misty Stutsman Fox:** Ya intentamos contratar consultores que entienden clasificaciones de discapacidad y comprenden como lo afecta la responsabilidad tener una propiedad de empresa. Nuestros emprendedores pueden reunir con ellos a entender, ¿Cuáles son recursos especiales que son especializados para personas trabajando con discapacidades y como se parecen?

**Misty Stutsman Fox:** Ya hicimos buenas relaciones profesionales con certificadores como Disability:IN que fue llamado USBLN antes para que también ellos pueden ayudarles con algunos de nuestros emprendedores que tienen desafíos únicos tener un mentor que necesiten mientras siguen adelante. Pienso es muy interesante.

**Misty Stutsman Fox:** Hicimos un estudio con el IVMF que se llama Encuesta Nacional para Emprendedores Afiliados con las Fuerzas Armadas. Descubrimos que la mayoría de los negocios proporcionados por veteranos con discapacidades conectado al servicio en las fuerzas armadas que 46% de ellos no sienten apoyados por proveedores de servicios médicos y discapacidades.

**Misty Stutsman Fox:** Y el 32% que dijeron que su discapacidad crea obstáculos, y 30% dijeron que el espíritu emprendedor ayudaba lograr sus desafíos y ayudaba con el proceso de recuperación y jugaba un papel significado en el proceso de recuperación. Pienso lo es el objeto decirle, “¿Cómo se parece diferente o no es diferente?” Lo decimos antes.

**Misty Stutsman Fox:** Es muy involucrado y profundo, pero también lo continua. Mientras sigues adelante con tu negocio, tenemos un nuevo recurso y otro recurso que te encuentren con tus necesidades de escala. Y yo pienso todo bien.

**Barry Whaley:** Bueno. Pienso que la relación continua, quiero decir, tiene mucho valor, que no es un programa de corta duración que alguien esté involucrado y después se parece como, "Ok, buena suerte."

**Misty Stutsman Fox:** Exacto.

**Barry Whaley:** Sabes, ¿no?

**Misty Stutsman Fox:** Exacto.

**Barry Whaley:** Cierto.

**Misty Stutsman Fox:** Exacto.

**Barry Whaley:** Sí y las relaciones de larga duración son muy importantes. La otra cosa que es interesante es que estamos grabando ese episodio durante octubre que es el mes nacional de concienciación sobre el empleo de individuos con discapacidades. Nunca subestimar el valor terapéutico de trabajo, ayudando con la reentrada de veteranos, y ayudando con restablecimiento en la fuerza de labor.

**Misty Stutsman Fox:** Bueno. Entonces y pienso que una parte grande de eso es con el modelo basado en cohortes, tienes 30 veteranos que veían muchos de los mismos desafíos o conocen alguien que pasaba lo mismo.

**Barry Whaley:** Sí.

**Misty Stutsman Fox:** Podemos sentar aquí y construir un programa genial de entrenamiento y exigimos excelencia y determinar nuevos estándares para programas de entrenamiento todo el tiempo. A veces es tener 30 compañeros de batalla en el salón compartir experiencias que crea la magia muchas veces en esa comunidad.

**Barry Whaley:** Sí. Es muy cierto. Muy bien. Vamos a regresar un poquito. Mencionaste el *Entrepreneurship Bootcamp for Veterans* y estoy curioso ¿si puedes contarme más información sobre lo que ofrece en campo de entrenamiento básico?

**Misty Stutsman Fox:** Sí. Nuestro campo de entrenamiento básico es nuestro programa más mayor. Lo empezó en 2007. Como decimos, lo es uno de nuestros programas que es la fundación para todas las cosas IVMF. Quiero decir es la primera cosa que empezamos facilitar antes de que IVMF era IVMF. Pues tenemos algunas versiones diferentes de VBB hoy en día, pero voy a empezar sobre como lo empezó. Veteranos son individuos conectados a las fuerzas armadas. Cuando dijo conectado a las fuerzas armadas, en ese caso, quiero decir, esposos o cuidadores pueden aplicar para la programa.

**Misty Stutsman Fox:** Entonces, el programa, depende de donde están en términos de región geográfica pero también cuáles son sus necesidades en términos de tiempo, es facilitado ocho veces cada año en

las instituciones sobre el país quienes son socios. Las instituciones que son socios incluyen la Universidad de Connecticut, Yukón Universidad de Missouri, Mizzou.

**Misty Stutsman Fox:** Tenemos la Universidad de Luisiana State, Universidad de Florida State, Texas A&M, UCLA, Universidad de San José, et setera. Y ellos facilitan las tres fases. La primera fase, como mencioné, se dura dos y medio semanas en que donde encuentres tu nivel, conocer tus compañeros de clase y entender cuáles sean las expectativas de la clase y como seguir adelante con el programa.

**Misty Stutsman Fox:** Desde allí, como dije, pagamos para los vuelos por los individuos, asistir una de las instituciones, quedar en un hotel por ocho días. Durante los ocho días, traemos más de 30 oradores y facilitamos sesiones, y muchos diferentes tipos de gente convivir para hablar, sobre todo, propiedad de empresa, pero un parte especial es traemos emprendedores locales encontrarlos también durante el Bar de Genio cuando pueden recibir mentor.

**Misty Stutsman Fox:** Sabemos por las investigaciones, redes sociales y redes de mentor lo que sea uno de los desafíos más difíciles para emprendedores conectados a las fuerzas armadas obviamente porque tuvieron un cambio permanente de estación, y cambian estaciones cada unos años. Para tener la habilidad traer esas personas juntos y no solamente adentro de la red social, pero con un red de mentor es muy importante.

**Misty Stutsman Fox:** Desde allí, ellos gradúan y transferir a Fase III. Y en Fase III, ellos reciben muchos recursos diferentes, desde ventas hasta apoyo con los sitios web, hasta diseño gráfico de logos, hasta bases de datos, et setera. Como mencioné, realizamos lo que cuesta \$1 millón USD en servicios pro-bono cada año para ellos. Y son una parte de la familia de IVMF.

**Misty Stutsman Fox:** ¿Que significa la familia de IVMF? Facilitamos webinars mensuales sobre una variedad de temas, Facebook Live, mientras PPP y [inaudible 00:17:09] y revitalización de restaurantes donde ellos vienen. Estábamos trabajando con la agencia federal de pequeños negocios para darles más datos actualizados que ellos podían usar y también utilizar esas oportunidades.

**Misty Stutsman Fox:** Tenemos 11 otros programas que ellos pueden graduarse y continuar su camino. Es muy típico por un alumno matricular en nuestra programa de Boots to Business o B2B cuando convertirse y entonces ir a V-WISE cuando ellos están empezando y graduar al EBV mientras siguen adelante.

**Misty Stutsman Fox:** Y después ir a *EBV Accelerate* cuando tienen cinco o más empleados y después ir a *Edge* cuando ellos están listos contratar con una compañía grande. Es un continuo para la vida de lo que hablamos de que es muy importante.

**Barry Whaley:** Un programa comprensivo, es fantástico.

**Misty Stutsman Fox:** Sí.

**Barry Whaley:** Sí. Gracias, Misty. Oyentes de ADA en Vivo, si tienen preguntas sobre ese tema o cualquier tema de ADA en Vivo, pueden escribirnos sus preguntas en nuestro sitio web [adalive.org](http://adalive.org) o llama el Centro de la ADA del Sureste al 404-541-9001. Vamos a hacer una pause para una palabra de nuestro patrocinador para ese episodio.

**Celestia Ohrazda:** El Instituto de Veteranos y Familias Militarias de la Universidad de Syracuse o IVMF por sus siglas en inglés es el primer lugar en educación pos secundaria dedicado a mejorar las vidas de familias militares. Empezando en 2007 con sola una programa, la misión del Instituto de Veteranos y Familias Militarias nunca ha cambiado, en servicio a ellos que sirvieron.

**Celestia Ohrazda:** Empezando con el *Whitman School of Management*, las experiencias del Profesor Michael Haynie, trabajando con veteranos que tienen heridas traumáticas, su visión para un programa que empoderar veteranos después servicio, ha cambiado a algo mejor. Hoy el Instituto de Veteranos y Familias Militarias dio apoyo a más de 150.000 veteranos, los miembros de las fuerzas armadas en transición y esposos de militares atrás de la provisión de entrenamiento para carreras, conexiones a recursos comunitarios, oportunidades de espíritu emprendedor e investigación y diagnósticos. Para aprender más sobre el trabajo increíble del Instituto de Veteranos y Familias Militarias, favor ir a [ivmf.syracuse.edu](http://ivmf.syracuse.edu)

**Barry Whaley:** Gracias, Celestia. Y bienvenido de nuevo a todos. Estamos hablando con Misty Stutsman Fox. Ella es la Directora de Espíritu Emprendedor y Portafolio de Empresas Pequeñas del Instituto de Veteranos y Familias Militarias de la Universidad de Syracuse.

**Barry Whaley:** Misty, antes de la pausa, nos contaste sobre el campo de entrenamiento básico, y mencionaste ese consorcio de escuelas que son una parte de tu trabajo. ¿Quieres contarnos más sobre esas escuelas y como fueron seleccionados y cuales papeles juegan las escuelas?

**Misty Stutsman Fox:** Sí. Pues las escuelas estaban con nosotros desde el principio. Si ves que ya empezamos en 2007 y muy pronto después las escuelas Purdue, Florida State, UCLA, y Texas A&M, decidieron que quisieron tener una parte también.

**Misty Stutsman Fox:** ¿Como lo funcionó? Ser honesto, academia es lo mismo tan otras redes profesionales. Nos conocemos muy bien. Y cuando ves que hay un programa avanzada y realizada con espíritu de emprendedor y especialmente uno que tiene las resultas que EBV tiene, digo, 70% de nuestros alumnos están empezando empresas.

**Misty Stutsman Fox:** Ellos tuvieron ingresos grandes el último año. 17 alumnos fueron en el [E5,000 Vet 100 list 00:20:54] el último año, que es muy emocionado. Y es la empresa proporcionado por un veterano que crece lo más rápido en el país. Pero esas escuelas fueron seleccionados porque ellos fueron voluntarios.

**Misty Stutsman Fox:** Ellos dijeron, “Queremos realizarlo y nuestra administración lo aprobó.” Y es algo que pensamos es muy importante tan la Universidad de Syracuse. No es algo que contratamos escuelas a realizar.

**Misty Stutsman Fox:** Pienso lo es muy importante porque lo muestra la dedicación que esas escuelas tienen para realizarlo. Y pienso lo que es la fuerza torrencial atrás del programa genial por veteranos.

**Misty Stutsman Fox:** Pero las escuelas están en totalidad hoy, la Universidad de San José, Texas A&M, por supuesto, Universidad de Syracuse, y Universidad de Missouri, Universidad de Connecticut, UCLA o University of California Los Angeles, y también por supuesto, Luisiana State University, y Florida State University.

**Misty Stutsman Fox:** Solamente hay dos escuelas que no realizan programas hoy en día porque habían muchos cambios diferentes y ellos son Cornell y Purdue. Pero las reglas tuvieron programas especializadas también.

**Misty Stutsman Fox:** Adicionalmente, debe mencionar, ahora iniciamos dos buenos socios nuevos con colegios comunitarios. Nuestro programa de EBV empezó en 2007.

**Misty Stutsman Fox:** Tenemos un nuevo programa se llama STRIVE que trabaja en comunidades con veteranos quienes son emprendedores y tenemos escuelas a la Universidad de East Tennessee State y también Hillsborough Community College, que realizan programas adentro de sus propias comunidades y lo aumentamos a tres más escuelas nuevas durante ese año. Otra vez la parte buena es el intento voluntario de las escuelas.

**Misty Stutsman Fox:** Ellos nos ayudan a organizarlo y mantener los estándares de IVMF. Pero es un proyecto de pasión compartido igualmente por ellos y nosotros.

**Barry Whaley:** Estoy feliz que mencionaste colegios comunitarios porque ellos juegan un papel crítico, especialmente con el veterano reentrando la vida civilizada y además jóvenes que no están seguros si quieren asistir universidad o no sepan lo que quieren estudiar o tal vez están buscando por una profesión práctica. Pienso que las conexiones con los sistemas de colegios comunitarios son muy importantes.

**Misty Stutsman Fox:** Exacto. Tu punto sobre como ellos no están seguros sobre la educación pos secundaria y sea algo sobre tu punto que mencioné que es la única barrera es tiempo, todos los programas por nosotros son gratuitos.

**Barry Whaley:** Sí.

**Misty Stutsman Fox:** Es menos de una barrera porque si solamente tienes que asistir una clase por una vez cada semana a una colegio comunitario al opuesto de una semana libre por una vacación.

**Misty Stutsman Fox:** Y es el punto entero, es que tratamos a crear muchos diferentes puntos de acceso para que las personas pueden empezar, seguir adelante y salir el parálisis de análisis y seguir adelante al conseguir el espíritu emprendedor y a ver si sea para ellos o no. En cualquier manera escogido, tenemos un programa para eso.

**Barry Whaley:** Bueno. Es información muy buena. Misty, Sabemos que personas que son veteranos devuelven, la experiencia de reentrar vida civilizada podría ser muy diferente para muchos veteranos. A veces algunas personas están bien, pero otros tienen dificultades.

**Barry Whaley:** ¿Quiero saber si podemos hablar por un minuto sobre lo que hacen las fuerzas armadas cuando las sales? ¿Que realizan para prepararte de la transición de saliendo las fuerzas armadas y la reentrada?

**Misty Stutsman Fox:** Creo que hay muchas cosas diferentes que las fuerzas armadas hacen. Pienso que hoy en día sea ¿cómo empezamos atar las piezas juntas en términos del uso mejor?



**Misty Stutsman Fox:** Por supuesto, ellos tienen entrenamiento en la transición de miembros de fuerzas armadas en el programa de TAP. En el programa, hay algo para la carrera, educación de carrera y también educación de espíritu emprendedor y también como buscar por un licencia universitaria.

**Misty Stutsman Fox:** Con eso, sea algo que ellos puedan hacer en los últimos 18 meses de su transición antes de que entren la vida civilizada. Por supuesto, hay el programa de SkillBridge. Y ellos tienen socios privadas-públicas como el programa de Onward to Opportunity que mencioné antes que ofrece entrenamiento adicional y conexiones con empleadores.

**Misty Stutsman Fox:** Y pienso mientras lo es bueno, pienso que la otra idea o la cosa lo que tenemos pensar bien sobre son los proveedores de servicios, es que veteranos que están buscando y determinando, “¿Donde vaya después transición? ¿Me vaya a la ciudad de residencia? ¿O que sobre una tercera opción? ¿Me vaya a una ciudad nueva? ¿Voy a donde mi último estación de labor está?” Y entonces, lo que necesito saber sobre tendencias de industria, ¿et setera?

**Misty Stutsman Fox:** Mientras las fuerzas armadas brindan mucho para las personas, pienso que hay un papel para los empleadores jugar y otras personas a andar un paso en ese momento. Por supuesto, estamos esperando que podemos avanzarla en el continuo a la izquierda antes de la transición para hacer la conexión entonces podemos asegurarlo mientras ellos están en la transición lo sea tranquilo tan posible.

**Barry Whaley:** Bueno Misty. Estoy curioso, ¿usted empieza a conocer veteranos en transición antes de que ellos salgan servicio o después ellos salieron servicio? Y típicamente, ¿cuánto tiempo pasa después ellos salieron servicio, pero antes de que ellos te encuentren?

**Misty Stutsman Fox:** Lo depende. Podemos encontrarles durante la transición por nuestras programas como Boots to Business o Onward to Opportunity, ¿no? Y esos son dos programas en que ellos pueden matricular antes de la transición.

**Misty Stutsman Fox:** Típicamente hay una cronología de 18 meses y lo que significa es ellos no pueden utilizar los programas hasta que están adentro de los 18 meses de transición, sea una consideración. Aunque lo dije, al lado contrario cuando nos encuentren, lo sea muy diferente para cualquier recorrido de nuestras programas.

**Misty Stutsman Fox:** Vamos a ver EBV, por ejemplo. En EBV, el graduado típico tiene 44 años, es un E-4 y tiene una licencia graduada. ¿Qué significa? Típicamente lo que significa solamente él tenía uno o dos alistamientos. Estaba en las fuerzas armadas por algunos años y usualmente terminaba cuando tenía 20 años. Conseguía su educación, esperamos que usaba los GI Bills, y es una de las opciones más caros que tenemos.

**Misty Stutsman Fox:** Y desde allí, obtener experiencia corporativa, y después empezar su propia empresa. Cuando ves a típicamente como emprendedores veteranos ganan más de sus homologas civilizadas y típicamente pagan sus empleados un aumento de 20% más. Pero también típicamente tienen una buena formación de lo que ellos utilizan algunos habilidades.

**Misty Stutsman Fox:** Como lo dije, pienso, como mencionamos, hay más de 40.000 VSOs en el país y VSO significa Veteran Service Organization por sus siglas en inglés. Con esa cuota de VSOs, descubres que hay mucho ruido en términos de, “¿Qué recurso sea lo más bueno y donde voy primero?”

**Misty Stutsman Fox:** Y pienso que es el parte donde muchas personas mientras navegan la transición y aprender cómo obtener un carro y comprar una casa y todas las otras tareas, podría ser un desafío. Pues, encontrando nosotros, mientras lo deseamos era cuando ellos salían o tan pronto antes de que salgan las fuerzas armadas o transición, sabemos que tener la habilidad recibir recursos en una manera pronta, no importa donde están en la transición, sea un buen recurso, y una influencia grande solo por eso.

**Misty Stutsman Fox:** Para explicar un poquito más, para muchos miembros de las fuerzas armadas la experiencia de transición sea flojo y difícil. Eres requerido, como mencioné, buscar por un carro, empezar una empresa, moverse a un parte diferente del país, y buscar por su nueva identidad. Y sabemos que haya muchas desafíos.

**Misty Stutsman Fox:** La pérdida de conexión con la comunidad militaría es uno de los desafíos más difíciles para veteranos, o el razón de objetivo y compañerismo y también navegando la sistema de servicios de salud fuera de las fuerzas armadas y dificultades financieras, y todas las cosas que están colocados en la pila. Y no solo es un problema por algunos meses. Lo sea algo que dure por un década.

**Misty Stutsman Fox:** Así pienso que, a tener la habilidad a tener esos programas, que sí, durante la transición, pero si los faltas, entonces no te preocupes. Ya podemos trabajar contigo en seis meses hasta un año, diez años, siete años, veinte años después la transición a la vida civilizada es tan importante porque no lo es algo que pasa en una instantánea de tiempo. Es un ciclo largo.

**Misty Stutsman Fox:** La transición no es algo en que puedes decir, “Boom, ya lo terminé. Estoy cambiado, y ya estamos listos en ese momento.” Es algo que es continuo y siempre tienes trabajar a mejorarlo continuamente.

**Barry Whaley:** Muy bien, todos los puntos son muy buenos, Misty. Gracias. Vamos a hablar sobre empleadores por un minute, ¿no?

**Barry Whaley:** ¿Cuáles papeles los empleadores juegan en términos de ayudando con esa transición? ¿Como IVMF, Como IVMF puede interactuar con esos empleadores?

**Misty Stutsman Fox:** Realizamos mucho en el lado y perspectiva del empleador. Hicimos investigaciones sobre la disposición a entrar la fuerza laboral lo que definimos tan la combinación de lo que el veterano trae al lugar de trabajo y lo que el empleador hace para preparar los veteranos tener éxito en el lugar de trabajo.

**Misty Stutsman Fox:** La manera especializada de un empleador contratar veteranos. Tienes que tener un enfoque sobre las habilidades y áreas de especialidad, apoyando programas de formación, asegurar que empleados y profesionales de recursos humanos especialmente son entrenados en la confianza de la cultura militaría. Y es clave.

**Misty Stutsman Fox:** Había objetivos como nuestra Misión de Trabajos para Veteranos de lo que nuestro COO cuando ella trabajaba en JPMorgan Chase ayudaba formar en maneras que corporaciones están formando relaciones juntos a decir, “¿Cómo nos educamos?”

**Misty Stutsman Fox:** Facilitamos la coalición para negocios proporcionados por veteranos que es la misma idea, pero para suministrar individuos diversos para decir, “Ok, ¿Que necesitamos hacer en una manera mejor para tener más empresas proporcionados por veteranos en nuestras cadenas de suministros? Y como traducimos esas habilidades. Y ¿cómo creamos programas especializadas que sirven sus necesidades únicas?”

**Misty Stutsman Fox:** Para veteranos que están consiguiendo un trabajo, es tiempo para explorar recursos cuales son para antes de la transición y beneficios educacionales, hacer palanca en un mentor y en programas de entrenamiento en el trabajo, y conseguir posiciones en organizaciones que son amables para veteranos cuando lo sea posible porque es muy probable que ellos tengan las cosas especializadas a ayudar a seguir adelante. Pero lo que hacemos trabajar con empleadores es tenemos nuestro directo *Onward to Opportunity* contratar resultados.

**Misty Stutsman Fox:** Mientras personas terminan y gradúan con su nuevo credencial, que podría ser su PMP o su CISSP, como mencioné antes, ellos tienen empleadores que pueden trabajar con ellos directamente para tenerlos orientados en el trabajo. Como mencioné, hay la Misión de Trabajos de Veteranos, lo cual informamos en ese espacio, y también la Coalición de Empresas Proporcionadas por Veteranos.

**Misty Stutsman Fox:** Y también trabajamos escribiendo un entrenamiento de competencia cultural para profesionales de recursos humanos y han entrenados casi 20.000 profesionales de recursos humanos sobre cómo crear y desarrollar iniciativas de contratación para esposos de veteranos. Y pienso que la habilidad a concentrar en ambos lados de la moneda como así es tan importante y lo pone la carga de la prueba a ambos lados.

**Misty Stutsman Fox:** ¿Que puede hacer un empleador para alcanzar las necesidades del veterano y como puede un veterano poner ello mismo en una posición mejor encontrar el empleador?

**Barry Whaley:** Muy bien. Sí, gracias. Finalmente, estoy curioso. Por ejemplo, sea un veterano o era muy reciente que saliera las fuerzas armadas, y estoy buscando para lo que hacer siguiente.

**Barry Whaley:** Me siento un poquito perdido en mi vida civilizada. ¿Cuáles son algunos recursos que son “empezar aquí” que tal vez puedes recomendar a gente?

**Misty Stutsman Fox:** No, hay muchas organizaciones establecidos que son muy buenas. Por supuesto, quiero y tengo decir, favor orientarse con el Instituto de Veteranos y Familias Militares.

**Misty Stutsman Fox:** Porque no lo es solamente lo que hacemos, pero es la red que facilitamos que puede ayudar veteranos llegar al recurso correcto entre nuestro trabajo de AmericaServes y *Onward to Opportunity* y nuestro portafolio de empresas pequeñas y nuestras investigadores geniales.

**Misty Stutsman Fox:** Tenemos muchas conexiones a muchos más recursos. El número de veces alguien entra nuestro Puerta con algo que no necesariamente ofrecemos un programa sobre el tema que quiere, pero tenemos la habilidad conectarle, es muy bien.

**Misty Stutsman Fox:** También quiero decir a involucrarse en sus comunidades. Buscar a cosas como Team IWB o Redefine y grupos con quienes ser un voluntario, The Mission Continues, ser reconectado con tu comunidad.

**Misty Stutsman Fox:** Y la razón es porque esas personas van a saber cuáles recursos están en tu comunidad que pueden ayudar con cualquier parte de la transición y conocen otras personas cerca de ti quienes están sirviendo y pueden obtener la ayuda que necesitas. El otro objetivo grande es conjunto con nuestros socios de educación, *Onward to Opportunity* y otras organizaciones buenas que están buscando como conectarte y serán educados sobre transición y los dificultades que puedan encontrar y la razón es que sea otra red.

**Misty Stutsman Fox:** Pienso que muchas veces que veteranos pueden pensar, “Bueno, debo conseguir el recurso de otra persona,” pero no es necesario mientras todos trabajan en un ambiente de trabajo que tiene un límite de recursos porque es una organización sin fines de lucro, no es finito, lo que significa que es desarrollado y mandado para veteranos. Nunca deben tener miedo a tomar ventaja de esas organizaciones geniales.

**Misty Stutsman Fox:** Si estás empezando un negocio, otro lugar estar involucrado por supuesto es la Agencia Federal de Pequeños Negocios. Ellos tienen socios de recursos en todo el país que facilitan talleres y eventos así que otra vez puedes conectar a individuos de la misma perspectiva y otros grupos [Kaufman 00:35:13], quien tiene un millón [inaudible 00:35:15], donde puedes reunir con otros emprendedores y realmente obtener el aprendizaje que necesitas.

**Misty Stutsman Fox:** Pero pienso que, para todos, es estar presente en la comunidad, y encontrando otras personas con experiencias anteriores con que puedes relacionar. Además, cuando sigues Adelante y necesitas un recurso, puedes encontrar alguien que ha revisado el recurso y sabe que el recurso funciona y también puede darte consejos que te ayudan seguir adelante en la transición.

**Misty Stutsman Fox:** Mi consejo más importante es obtener conexiones. Nunca tienes miedo sobre invitando una conexión o mandando un mensaje por LinkedIn o cualquier medio que puedes utilizar. En esa manera, puedes empezar a trabajar por los y encontrar todos los recursos que habían escogidos para ti tan un individuo conectado a las fuerzas armadas.

**Barry Whaley:** Muy bien. Gracias, Misty. Los recursos que mencionaste y muchas más serán incluidos en el listo de recursos que acompaña ese episodio de ADA en Vivo.

**Barry Whaley:** Misty, muchas gracias para estar aquí con nosotros hoy y compartiendo tu tiempo con nosotros hoy. Qué bueno es el programa en que tu trabajas. Deseo lo mejor para ti y mucho éxito.

**Misty Stutsman Fox:** Lo fue muy bien. Muchas gracias para darnos la oportunidad compartir más sobre el programa. Quiero decir el primero paso mejor es para alguien saber que estamos aquí y después allí, conectarles con nuestro equipo y podemos orientarle al recurso correcto.

**Barry Whaley:** Es muy cierto. Sí, gracias. Muchas gracias, Misty y gracias a nuestros oyentes de ADA en Vivo para estar aquí con nosotros por ese episodio.

**Barry Whaley:** Para escuchar a episodios de ADA en Vivo, favor ir a nuestro sitio web que es [adalive.org](http://adalive.org). Todos los episodios son archivados con grabaciones de audio, transcripciones accesibles, y como mencioné, hay recursos comprensivos.

**Barry Whaley:** Puedes escuchar a ADA en Vivo en nuestro canal de Soundcloud, favor ir a [soundcloud.com/adalive](http://soundcloud.com/adalive). También puedes descargar ADA en Vivo en tu aparato móvil. Ir a tu aplicación de podcast y buscar para 'ADA live.'

**Barry Whaley:** Si tienen preguntas sobre la Ley para Estadounidenses con Discapacidades, puedes entregarlos en cualquier momento en línea via nuestro sitio web que es [adalive.org](http://adalive.org) o llamar su centro regional de la ADA al 1-800-949-4232. Y como siempre, todas las llamadas son gratuitas y confidenciales.

**Barry Whaley:** ADA en Vivo es una producción del Centro de la ADA del Sureste. Nuestro productor es Celestia Ohrazda, con Beth Harrison, Mary Morder, Emily Reuber, Marsha Schwanke, y yo, me llamo Barry Whaley.

**Barry Whaley:** Nuestra música es por 4 Wheel City, The Movement 4 Improvement. Nos vemos el próximo episodio y Feliz Día de Veteranos a todos.

**4 Wheel City:** Service. They're watching. They want us to be a part of this city, man.

**4 Wheel City:** The police steps, man, all these codes, you can't get over [inaudible 00:37:57].

**4 Wheel City:** (singing).

**4 Wheel City:** But what are we going to do? We're going to make our own place, our own world, with the four wheeled city.