



¡ADA en vivo! Episodio 126: Las sinergias funcionan: el crecimiento de las pequeñas empresas propiedad de personas con discapacidad

Fecha de emisión: 7 de febrero de 2024

Invitado: **Aarti Sahgal**, Fundador y CEO de Synergies Work

Moderadora y anfitriona: **Pam Williamson**, Directora Asistente de Proyectos del Centro ADA del Sureste

Grabación: adalive.org/episodes/episode-126

Aarti Sahgal: Hola, soy Aarti Sahgal y estás escuchando ADA life.

Música

Pamela Williamson:

Hola a todos. En nombre del Centro ADA del sureste, el Instituto Burton Blatt en Universidad de Syracuse, y la Red Nacional de la ADA. Bienvenidos a ADA en vivo. Soy Pam Williamson, Directora Adjunta del Centro ADA del Sureste. audiencia. Si tiene alguna pregunta sobre la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés), puede usar el formulario en línea en cualquier momento en Ada Live.org o llamar al Centro ADA del Sureste al 404-541-9001.

Todas las llamadas son gratuitas y confidenciales. Synergies Work es la organización sin fines de lucro más grande de los Estados Unidos

Estados Unidos que permiten a los empresarios con discapacidad crear microempresas sostenibles. Proporcionan soluciones empresariales integrales y cierran las brechas de oportunidades entre las comunidades de discapacitados y las empresariales. Synergies

Work cree que al empoderar a los emprendedores con discapacidad, pueden crear una sociedad más inclusiva y un mundo mejor

Transcripción Episodio 126: Las sinergias funcionan: el crecimiento de las pequeñas empresas propiedad de personas con discapacidad

para todas las sinergias funcionan como una misión personal de su fundadora Aarti Sahgal, su visión surge de sus experiencias de vida como madre de un joven adulto con síndrome de Down, que está constantemente desafiando el sesgo de las bajas expectativas que excluye a las personas con discapacidad de vivir su verdadero potencial. Durante este episodio de ADA live, ya hablamos sobre la organización que fundó, el trabajo de sinergias y su misión personal de crear comunidades inclusivas y estrategias de fuerza laboral para personas con discapacidades. Aarti, bienvenida al programa de hoy.

Aarti Sahgal:

Hola, Pam. Bienvenida. Gracias, gracias por invitarme hoy.

Pamela Williamson:

Ahora bien, usted y yo hemos sido colegas durante bastante tiempo y, más recientemente, servimos juntos en la junta directiva de la Asociación de Georgia de personas que apoyan el empleo primero o Georgia APSE. Mientras trabaja para promover el empleo primero en Georgia. Le pedimos que fuera nuestro invitado en ADA live hoy para hablar sobre la organización que fundó y que trabaja en sinergias. Entonces, ¿cuál es la historia detrás del trabajo de sinergias y quién o qué te inspiró?

Aarti Sahgal:

Como compartiste, soy madre de dos hijos. Mi hijo menor tiene síndrome de Down. Nació en la India, en el año 2000. Y en ese momento, no había muchos recursos para personas con discapacidades. Así que mi esposo y yo nos hicimos una simple promesa a nosotros mismos de que le proporcionaríamos los mismos recursos y oportunidades que a nuestro hijo mayor. Y es esta misión que hemos prometido que hicimos la que ha guiado mi viaje todo el tiempo. Cuando tenía cuatro años, nos trasladaron a Estados Unidos, a Atlanta. Y

muy pronto me di cuenta de que lo que la ley nos prometía para la educación de Ungar no estaba sucediendo realmente y no se estaba desarrollando así en el terreno. Y me hizo hacer una pausa y repensar lo que tenía que hacer. Y quería pensar en ¿por qué hay una brecha? ¿Por qué existen dos mundos hoy en día? ¿Uno para personas con discapacidad y otro sin discapacidad? Y entonces, ¿cómo puedo cerrar esa brecha que comenzó con el hambre, pero es una promesa que ha evolucionado a lo largo de los años para

Transcripción Episodio 126: Las sinergias funcionan: el crecimiento de las pequeñas empresas propiedad de personas con discapacidad

seguir encontrando una solución para tender puentes entre los dos mundos que siguen existiendo entre nosotros para todos. Comencé a trabajar con el padre a padre de Georgia y luego, muy pronto, comencé a trabajar como consultor para el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Georgia, buscando construir comunidades reales, y también trabajé en proyectos y todavía no se hablaba de inclusión económica en el sentido real. Hace seis años, más o menos mi hijo mayor, cuando dejó su trabajo en un banco para empezar, hizo su primera startup. Me hizo darme cuenta de que, si bien él tendría la oportunidad de hacer este trabajo, comenzar una empresa que fracasara y, con suerte, comenzar de nuevo, esa misma oportunidad no se le brindaría a la ira y a otras personas con discapacidades. Y eso es lo que me hizo pensar, investigando sobre cómo las personas con discapacidad inician sus negocios, dónde están los recursos y quién los recibe en sus espacios. Y es a partir de esta investigación que nace el trabajo de las sinergias. Y como su nombre indica, se trata de crear sinergias entre la comunidad de personas con discapacidad y la comunidad empresarial.

Pamela Williamson:

Bueno, ya es una historia poderosa, y te agradecemos que la compartas con nosotros. ¿Cuál es la misión principal y el enfoque de Synergies Work?

Aarti Sahgal:

Lo que decimos es que el propósito es construir un mundo al que pertenezcan las personas con discapacidad. Y mencioné que este es el principal centro de startups, que

atiende a emprendedores a lo largo de todo el viaje empresarial, ya sea que usted sea una persona que está pensando en establecer un negocio, queremos proporcionar esos recursos o está escalando su negocio, queremos brindarle esos recursos. Por lo tanto, nuestro objetivo principal es cerrar la brecha de riqueza de las personas con discapacidad a través del espíritu empresarial. Eso es lo que hacemos. Y como su nombre indica, se trata de crear sinergias. Los programas que ofrecemos a través del trabajo de sinergias son para personas que nos encontraron con discapacidades. Y no es que estemos haciendo algo diferente a todas las demás aceleradoras del país en el mundo. Es solo que está creando una comunidad y representación de fundadores discapacitados en el país, que se enorgullece de, ya sabes, vivir su sueño americano, centrado en los negocios, y que el empleo y la empresa sean el objetivo principal allí. Así que eso es lo que hacemos, simplemente cerrar esa brecha de riqueza para personas con discapacidad a través del espíritu empresarial.